



Direzione Didattica Statale



DELIBERA INDIVIDUAZIONE CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

ESTRATTO VERBALE N. 1 COMITATO DI VALUTAZIONE A.S. 2017/18

Il giorno 12 aprile 2018 alle ore 16,00 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico si è riunito il Comitato di Valutazione per la discussione del seguente o.d.g.:

1. lettura e approvazione verbale della seduta precedente
2. criteri di valutazione per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione dei docenti

Sono presenti:

- Il Dirigente Scolastico - Prof. Pietro Loconte
- Le insegnanti – Angiolina Stivaletti , Maria Fabbrizio e Veneranda Capurso
- Il rappresentante della componente genitori - Sig. Pasquale D'Accia

Risultano assenti la Prof.ssa Donatella Apruzzese (componente esterno USB) ed il Sig. Dario Carlino (componente genitori)

Punto n.1 lettura ed approvazione verbale della seduta precedente

OMISSIS

Punto n. 2 definizione criteri per la valutazione dei docenti

PREMESSA

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

Art.1 - Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nell'Istituzione Scolastica.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico sulla base dell'attribuzione di un punteggio (fino a 100 pt) ai vari descrittori ed indicatori inerenti i criteri individuati, secondo quanto risultante dalla compilazione di una scheda riassuntiva non obbligatoria (con indicazione dei vari punteggi) che sarà sottoposta all'attenzione dei docenti e che comprenderà le attività realmente svolte e/o frequentate nel corso dell'anno scolastico e/o per quanto agli atti della Scuola.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascuna anno; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale saranno oggetto di contrattazione integrativa a livello d'Istituto

Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Di seguito si riporta tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione del punteggio conseguibile nei citati indicatori.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 1 della legge 107/2015, commi 126-130

Vista la direttiva n.11 del 18.09.2014

Visto il DPR n.80/2013 "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione"

Visto il D.Lgs 297/1994, art.11, come modificato dalla legge 107/2015

Vista la Circolare MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016

Visto il decreto prot. n. 3522 del 29/09/2016 di rettifica costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti a.s. 2016/17 e 2017/18

Considerato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica

Dopo ampia discussione

DELIBERA

all'unanimità, di assumere i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti:

Area L. 107/2015	Descrittori	Indicatori	Documentabilità
A1) <u>Qualità dell'insegnamento</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aggiornamento del docente in modo sistematico e significativamente, anche oltre l'attività obbligatoria su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel PTOF ✓ Attività di formatore per personale docente ✓ Possesso di altri titoli qualificanti 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento ✓ Attività di docenza svolte ✓ Titoli culturali e professionali 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
A2) Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Predisposizione di progettualità ed iniziative curriculari ed extra-curriculari 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizzazione progetti d'Istituto e predisposizione e realizzazione di attività ed iniziative volte all'arricchimento e al successo formativo degli alunni 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze degli alunni attraverso la partecipazione ad eventi diversi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a gare, manifestazioni e/o Concorsi come docente della classe 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B2) Innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di innovazione didattica e metodologica ✓ Promozione e diffusione di "buone pratiche" 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentato utilizzo e diffusione di didattica laboratoriale e metodologie innovative ✓ Buone pratiche 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola

C1) Responsabilità assunte nel coordinamento didattico ed organizzativo	✓ Assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo	✓ Incarichi relativi al coordinamento didattico ed organizzativo	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
---	---	--	---

Il punteggio attribuibile a ciascun indicatore è individuato come di seguito riportato:

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” - fino ad un massimo di 45 pt

- Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento, attività di formatore e possesso altri titoli culturali fino ad un massimo di 24 pt
- Realizzazione progetti d’Istituto ed iniziative “ “ 12 pt
- Promozione ed organizzazione di iniziative con evidenza pubblica “ “ 9 pt

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 30 pt

- Utilizzo documentato di metodologie/didattica innovativa “ “ 15 pt
- Partecipazione a gare, manifestazioni e Concorsi “ “ 15 pt

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 25 pt

- Responsabilità assunte nel coord. didattico ed organizzativo “ “ 25 pt

Non essendoci altro da trattare, la seduta è sciolta alle ore 18.00.

Vieste, 12 aprile 2018

Il Comitato di Valutazione:

Il Presidente - Dirigente Scolastico Prof. Pietro Loconte f.to

Il Componente esterno USR – Dirigente Scolastico Prof.ssa Donatella Apruzzese assente
Il Sig. Dario Carlino assente
Il Sig. Pasquale D’Accia f.to
L’insegnante Angiolina Stivaletti f.to
L’insegnante Veneranda Capurso f.to
L’insegnante Maria Fabbrizio f.to

ALLEGATO 1 – Determinazione dettagliata punteggio

Alla delibera n. 1 del 12 aprile 2018 - Comitato di Valutazione

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” - fino ad un massimo di 45 pt

- Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento, attività di formatore e possesso altri titoli culturali fino ad un massimo di 24 pt

Formazione/aggiornamento obbligatoria p. 3 (in termini percentuali rispetto alle ore di presenza)

Formazione sicurezza figure sensibili p. 2

Altra formazione non obbligatoria p. 2 (per ogni corso di durata giornaliera in presenza - in sede e/o in modalità online)

Altra formazione non obbligatoria p. 3 (per ogni corso di durata giornaliera in presenza e fuori sede)

Altra formazione non obbligatoria p. 4 (per ogni corso plurigiornaliero in presenza – in sede e/o in modalità online)

Altra formazione non obbligatoria p. 6 (per ogni corso plurigiornaliero in presenza e fuori sede)

Attività di docenza per formazione p. 2

*Altri titoli culturali (altra Laurea, Specializzazione sostegno solo per docenti di posto comune, Master, Dottorato di ricerca, Corso di specializzazione post Laurea) p. 3 per ogni titolo
(* il titolo deve essere conseguito alla data del 30/06/2018)

- Realizzazione progetti d’Istituto - “ “ 12 pt

Progetti ampliamento O.F. – Fis p. 4

Progetti PON – FSE (Tutor o esperto) p. 2

Altri progetti anche con altri finanziamenti p. 2

- Promozione ed organizzazione iniziative con evidenza pubblica “ “ 9 pt

Per ogni iniziativa (manifestazioni, celebrazioni giornate, ecc) p.3

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della

collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 30 pt

- Utilizzo documentato di didattica laboratoriale e/o digitale, metodologie innovative e diffusione buone pratiche - fino ad un massimo di 15 pt

Produzione moduli didattici orientati allo sviluppo delle competenze, attraverso una didattica laboratoriale e/o digitale, condivisione di buone pratiche, attività didattiche certificate anche rivolte ad alunni con Bisogni Educativi Speciali con pubblicazione sul sito della scuola nella sezione “buone pratiche d’Istituto” - p. 3 ad attività

- Organizzazione e/o riconoscimenti per partecipazione a Concorsi e gare diverse – fino ad un massimo di 15 pt (5 pt ad evento)

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 25 pt

- Collaboratori Ds p. 8
- Coordinatore scuola dell’Infanzia p. 6
- Funzioni strumentali p. 5
- Fiduciari di plesso p. 4
- Tutor neo-assunti p. 2
- Coordinatore IRC p. 2
- Coordinatori di interclasse o intersezione p. 2
- Figure sensibili sicurezza p. 2
- Animatore digitale p. 2
- Responsabile laboratori p. 2
- *Accompagnatori viaggi d’istruzione e/o visite guidate p. 1 per ogni evento
* (visite guidate di durata giornaliera)
- Componente Team digitale p. 1

❖ Il punteggio dei primi 4 incarichi non è cumulabile